



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "ANTONIO DE CURTIS"**

Via della Tenuta di Torrenova, 130 - 00133 ROMA

☎ 062022705 Fax. 0620419196 - cod.mec. RMIC85200L – cod. fisc. 97020470585

[www.icdecurtis.gov.it](http://www.icdecurtis.gov.it)

<http://scuoladecurtis.blogspot.com>

e-mail: [rmic85200l@istruzione.it](mailto:rmic85200l@istruzione.it)

[RMIC85200L@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:RMIC85200L@PEC.ISTRUZIONE.IT)

**SEQUENZA CONTRATTUALE**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018/19**

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 16/04/2019, alle ore 10.30, presso i locali della Presidenza, viene sottoscritta la presente sequenza contrattuale, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto il giorno 13/12/2018,

L'accordo viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Serafina Di Salvatore

**PARTE SINDACALE**

Ciro Tammaro

RSU

Cinzia Sisto

Francesca Antonuccio

SINDACATI

FLC/CGIL Bagordo Marco, Alberto Campailla

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA Ciccocelli Massimiliano

UIL/SCUOLA RUA Iozzo Claudio

SNALS CONFESAL Ivana Carbone Noto

GILDA/UNAMS

### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. La presente sequenza Contrattuale, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 13/12/2018, recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, e quanto concordato nel Contratto Integrativo d'istituto a.s. 2018-2019, art. 25, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

### **Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018-2019 corrispondono a 10.768,84 euro.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente saranno determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono di entità variabile; essi sono attribuiti sulla base dei punteggi assegnati ai docenti secondo quanto previsto dai criteri per l'attribuzione del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti elaborati dal Comitato di Valutazione
- Il calcolo delle somme da attribuire a ciascuno a ciascuno viene effettuato attraverso un moltiplicatore, individuato come segue:

VALORE (€) 1 PUNTO = FONDO ASSEGNATO/TOTALE PUNTI

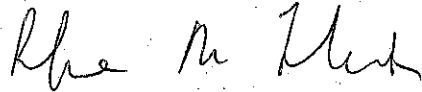
*[Handwritten signatures and initials]*

La seduta è tolta alle ore 11.30

Letto, firmato e sottoscritto

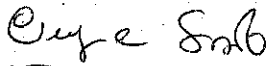
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Serafina Di Salvatore

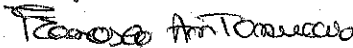


PARTE SINDACALE

RSU Sisto Cinzia



Antonuccio Francesca



Tammaro Ciro



ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL .....

CISL/SCUOLA .....

UIL/SCUOLA RUA ..... 

SNALS .....

GILDA/UNAMS .....